Pwyntiau Graddfa cyflog F o i iv (£51,910 - £67,624)+A1:D7

CYMDEITHAS PRYDEINIG GWEITHWYR CYMDEITHASOL (BRITISH ASSOCIATION OF SOCIAL WORKERS)

BASW
The professional association for social work and social workers

Mewn partneriaeth â / In partnership with
Newid Cadarnhaol mewn Gofal Cymdeithasol
Positive Change in Social Care
Llywodraeth Cymru
Swyddfa Genedlaethol Gofal a Chymorth
Welsh Government
National Office for Care and Support

TEITL Y SWYDD: **Gweithiwr Cymdeithasol Ymgynghorol (Hil)** Aug-24

CRYNODEB O'R SWYDD: Bydd y GCY(H) yn gweithio gyda gweithwyr proffesiynol a chyrff proffesiynol cynrychioliadol, CCGC, Gofal Cymdeithasol Cymru, CIW, HIW ac Awdurdodau Lleol i godi ymwybyddiaeth, gwella gwybodaeth, nodi cyfleoedd hyfforddi a dangos llwyddiant drwy asesiadau effaith a gwerthuso wrth ddarparu gwasanaeth. Bydd deiliad y swydd yn cael cefnogaeth gan grŵp cyfeirio o weithwyr proffesiynol a phobl â phrofiad o fyw. Cefnogir y gwaith gyda chanllawiau, hyfforddiant sy'n meithrin ymddiriedaeth a hyder gweithwyr proffesiynol i gefnogi anghenion gofal aelodau o'r grwpiau a chymunedau lleiafrifol ethnig yn gadarnhaol.

Mae BASW yn gyflogwr cyfle cyfartal. Rhaid i weithwyr fod ag ymrwymiad cadarnhaol i weithredu polisïau cyfle cyfartal.

PRIODOLEDDAU	HANFODOL	DYMUNOL	SUT CAFODD HYN EI NODI
Profiad	Profiad proffesiynol a chryf o reoli newid neu o reoli rhaglenni gweithlu cymhleth a arweiniodd at welliannau sylweddol yn y gweithlu ar lefelau gweithredol a strategol		Ffurflen s/Cyfweliad

	Gwybodaeth drylwyr a phrofiad gweithredol o ymgysylltu â grwpiau a chymunedau lleiafrifol ethnig gyda chanlyniadau cadarnhaol		gais
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o bwysigrwydd rheoli perfformiad a'r defnydd o systemau gwybodaeth reoli mewn rheolaeth weithredol. Gwybodaeth drylwyr a phrofiad gweithredol o ymgysylltu â grwpiau a chymunedau lleiafrifol ethnig gyda chanlyniadau cadarnhaol Gwybodaeth a dealltwriaeth o bwysigrwydd rheoli perfformiad a'r defnydd o systemau gwybodaeth reoli mewn rheolaeth weithredol. Tystiolaeth o oruchwyliaeth ymarfer a datblygiad eraill Profiad o gefnogi a datblygu ymarfer ac ymarferwyr rheng flaen, a goruchwylio staff gofal cymdeithasol eraill Profiad o bennu blaenoriaethau wrth weithredu gwasanaeth gwaith cymdeithasol. Meddu ar brofiad helaeth o ddefnyddio ystod o sgiliau gwaith cymdeithasol ar lefel PQ o fewn Awdurdod Lleol neu awdurdod cyfatebol cydnabyddedig.		Ffurflen gais/Cyfweliad
Cymwysterau:	Cymwyster gwaith cydeithasol, BA, MA, CQSW, CSS, DipSW A		Ffurflen gais/Cyfweliad

	Profiad o CDP fel rhan o gofrestriad proffesiynol		Ffurflen gais/Cyfweliad
Hyfforddiant:	Tystiolaeth o ymgysylltu gweithredol â datblygiad proffesiynol personol Cofrestriad gyda Gofal Cymdeithasol Cymru Profiad o ôl-gymhwyso sylweddol		Ffurflen gais/Cyfweliad
Sgiliau / Gwybodaeth Arbenigol:	Dealltwriaeth ragorol o gyd-destun gwleidyddol Cymru, deddfwriaeth SW a SC Tystiolaeth o'r gallu i feithrin perthnasoedd cadarnhaol gydag ystod o randdeiliaid allanol. Sgiliau cyfathrebu rhagorol ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol gyda'r gallu i rwydweithio, dylanwadu'n sylweddol a chydweithio â meysydd gwasanaeth eraill ac ystod eang o randdeiliaid a chymunedau. Y gallu i ddeall arwyddocâd tystiolaeth, meithrin parch ac ymddiriedaeth, a'r gallu i gael effaith gadarnhaol ar y rhai sy'n gweithio yn y sector gofal. Y gallu i arwain, dylanwadu ac ysgogi eraill i gyflawni canlyniadau polisi, gan fod yn wleidyddol sensitif ac â ffocws strategol. Profiad o ôl-gymhwyso sylweddol	Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol trwy gyfrwng y Gymraeg.	Ffurflen gais/Cyfweliad
Amgylchiadau:	Parodrwydd i weithio'n hyblyg a theithio gydag ambell arhosiad dros nos wedi'i drefnu ymlaen llaw		

	Yn gallu mynychu digwyddiadau achlysurol y tu allan i oriau swyddfa arferol lle mae'r gwaith yn mynnu hyn.		Ffurflen gais/Cyfweliad
Natur / Agwedd:	Cydnabod a gwerthfawrogi pob agwedd ar gydraddoldeb, cynhwysiant ac amrywiaeth Yr uchelgais i wneud cyfraniad clir i gymunedau o ymarferwyr a lleiafrifol sy'n defnyddio'r gwasanaethau Ymrwymiad personol i God Moeseg BASW a'r safonau uchaf o ymarfer ac unplygrwydd gwaith cymdeithasol. Dealltwriaeth ac ymrwymiad i bwysigrwydd cael mynediad at gyfleoedd hyfforddi, dysgu a datblygu Y gallu i weithio fel aelod o dîm, bod yn rhan o dîm system ehangach a bod ag atebolrwydd deublyg Meddu ar yr hyder i allu cymryd rhan mewn digwyddiadau ac i siarad yn gyhoeddus. Rhaid bod a'r gallu i weithio ar eich menter eich hun tra'n bod yn atebol ond hefyd i gyfrannu o fewn tîm.	Tueddiad sy'n awgrymu pendantrwydd a sensitifrwydd yn ogystal ag amynedd wrth fynd ati. Awydd a gallu clir i gysylltu â thîm polisi BASW, y Pwyllgor Polisi, Moeseg a Hawliau Dynol, a phwyllgorau eraill	Ffurflen gais/Cyfweliad